



# Kennissessie Release Augustus HR Core & Payroll Business

# Spelregels



- Gelieve de microfoons af te zetten en niet meer aan te zetten
- Ook de camera's uitzetten in verband met de snelheid van de verbinding
- Tijdens het webinar kunnen vragen worden gesteld via de chatfunctie
- Zo mogelijk worden vragen tijdens het webinar beantwoord
- Nakomende vragen versturen naar de mailbox van [patrick.kersbergen@visma.com](mailto:patrick.kersbergen@visma.com)

# Agenda - HR Core / Payroll Business

Announcement

- Percentage Wijziging AWF
- Update oktober
- 

Delivered

Future



## Aanpassing percentages AWF-Hoog en AWF-Laag per 01-08-2021

Per 01-08-2021 zijn er nieuwe percentages voor de AWF van toepassing, deze nieuwe percentages zijn in het systeem ingevoerd.

Het percentage AWF -Hoog is aangepast van 7,7% naar 5,34%.

Het percentage AWF-Laag is aangepast van 2,7% naar 0,34%.

De ingangsdatum van de wijziging is afhankelijk van de verloningsperiodiciteit:

Maandverloning -> nieuwe percentages per periode 8 ( 1 augustus)

4 wekenverloning -> nieuwe percentages per periode 9 ( 16 augustus)

Weekverloning -> nieuwe percentages per periode 31 ( 2 augustus)

Kwartaalverloning -> nieuwe percentages per periode 3 ( 1 juli)

# Data Center Migratie

## Verhuizing datacenter op 1, 2 en 3 oktober

Dagelijks voer jij veel gegevens in via onze software. Gegevens met betrekking tot medewerkers, salarissen, dienstverbanden en andere gegevens slaan wij op in ons datacenter. Dit datacenter gaat verhuizen, omdat de huidige locatie gaat sluiten.

### Wanneer?

Vanaf vrijdagavond 1 oktober 2021 18:00 uur tot en met zondag 3 oktober 20:00 uur verhuizen wij alle gegevens naar een andere locatie. Dit betekent concreet dat in dit tijdsblok onze applicaties binnen het Youforce Portal niet beschikbaar zijn.

We hebben geprobeerd dit tijdsblok zorgvuldig te kiezen. Dus na de maandelijkse piek met mutaties, na de zomer en na de salarisuitbetalingen.

### Wat betekent dit voor jou?

In de periode van de verhuizing zijn het Youforce Portal en alle Youforce applicaties niet beschikbaar. Vanaf zondag 3 oktober 20:00 uur zijn alle applicaties weer beschikbaar.

Uiteraard houden wij je de komende periode op de hoogte en herinneren we je regelmatig aan deze verhuizing. Ook hebben wij de antwoorden op veelgestelde vragen gepubliceerd. Je kunt die via [deze link](#) raadplegen.

Heb je een vraag die hier niet bij staat? Stel ze via 4Me, kies de service *Youforce (Portal)* met als onderwerp *Datacenter*.



UPDATE!!

<b>Signaalcode Belastingdienst</b>	<b>Status Melding vanuit Raet</b>
L1314	Augustus
L1315	Augustus
L1906	Juli Release
L2047	Juli Release
L2103	Juli Release
L2106	Augustus

Signaleringsverslag terug te vinden via **Rapporten / Berekening / Signaleringsverslag**

# Agenda - HR Core / Payroll Business

Announcement

Delivered

Future

- Verwerking Payroll 1 medewerker (1e optimalisatie)
- IKV aanpassing AOW (foutcode 1314/1315)
- Loonaangifte verbeteringen
- Online Help
- Vertalingen update



- ❖ Foutcode L2103 in loonaangifte (change 2781253 ) HOTFIX OP 28-06-2021)
- ❖ Foutcode L2106 in loonaangifte (change 2805954 )
- ❖ Foutmelding bij Mutatieverslag vanaf 01-01-2021 ( 2788900 ) ( HOTFIX 02-07-2021)
- ❖ Foutmeldingen Export CSV ( 2682024 en 2708951 )
- ❖ Bij Exporteren kan er niet van bedrijf gewisseld worden, middels breadcrumb ( 2762689 )
- ❖ Verzamelloonstaat toont medewerkers uit dienst ( 2679821 )
- ❖ Rapport Standenregister komt er niet uit ( 2774500 )
- ❖ Afrekenmatrix per periode data loopt door buiten kader pagina (2737113)
- ❖ Verwerkingsverslag Payroll diverse fouten ( 2762426 )
- ❖ Aanpassing Helptekst scherm Arbeidscontract (change 2796572)
- ❖ Signaleringsverslag; Vakantietoesl onder wet.minimum ( 2804652 )
- ❖ 2726663 - Aangifte LH 2021-03 afgekeurd
- ❖ 2748118 - Presentatie op strook 2e IKV niet correct





- ❖ LA Kan geen aangifte 2018 aanmaken - Ref: BPOZEV (2760748)
- ❖ Gegevens in het scherm Werkgeversverklaring lijken niet te worden bewaard (2740255 )
- ❖ Werkgeversverklaring geeft niet altijd de juiste resultaten (2773104 )
- ❖ Nieuwe gebruiker kan geen administratiebeheer uitvoeren (2758537 )
- ❖ Open van medewerker werkt in sommige situaties niet ( 2825363 )
- ❖ Fouten in LA door niet afgesloten IKV's (einddatum 9999) bij medewerkers langer uitdienst
- ❖ Loonaangiftes mei niet zichtbaar in Dossier Online (2811114 )
- ❖ SPG Prints B.V. 4015797 Journaaloverzichten voor salarisrun periode 6 kunnen niet gemaakt worden (2812894 )
- ❖ Documenten niet zichtbaar in salarisdossier (2821190)
- ❖ Medewerker geen toegang tot flex benefits (2768455 )
- ❖ Toekomst mutatie uit dienst doorgeven aan flex (2769312)



## Fiscale uitruil tegen bijzonder tarief vast element

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How &amp; Planning</i>
<p>Het gegevens-element “Fiscale ruimte uitruilen tegen bijzonder tarief” is nu een periode element. Dit betekent dat dit element iedere periode op ja gezet moet worden als de fiscale ruimte uitgeruild moet worden tegen bijzonder tarief. Dat is onnodig extra werk en niet efficiënt.</p>		<p>Als je gebruik maakt van de mogelijkheid om de fiscale ruimte uit te ruilen tegen bijzonder tarief, dan moet je nog eenmalig dit gegevens-element op “Ja” zetten.</p> <p>Daarna ligt de waarde vast tot de periode waarin je de waarde weer wijzigt.</p>	<p>Augustus release</p>

# Change



signaleringsverslag; Vakantietoest onder wet.minimum

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How &amp; Planning</i>
<p>Bij uitbetaling van de vakantietoeslag na het opbouwjaar, waarbij de indicatie Controleren op wettelijk minimum Vak.toeslag de waarde Controleren en aanvullen heeft, werd onterecht het signaal 'Vakantietoest onder wet.minimum; aanvulling geschr' op het signaleringsverslag geplaatst.</p>		<p>Vanaf nu vinden er extra controles plaats, waardoor dit signaal niet meer onterecht wordt geplaatst op het signaleringsverslag.</p>	<p>Augustus release</p>



Optimalisatie salarisverwerking 1 medewerker

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How &amp; Planning</i>
<p>Optimalisatie mbt uitvoeren van een salarisverwerking voor 1 individuele medewerker.</p>		<p>Sinds de vorige release kun je een salarisberekening starten voor één afzonderlijke medewerker, door middel van een nieuw icoontje rechts bovenin het scherm</p>  <p>Hierin zijn enkele verbeteringen aangebracht.</p>	<p>Geen foutmelding meer bij wisselen van scherm. Daarnaast voortaan zichtbaar voor welke medewerker de individuele salarisverwerking is gedraaid. Optimalisatie mbt status reeds gedraaid verwerkingen.</p>

# Delivered

Verlonen 1EE in payroll



[99] generic\_dynamicscreen - Arbeidscontract

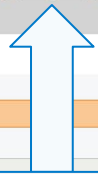
Metatech Nederland / Koffietentje Melanie / Bromsnor, B (1112345554) / Basiscontract.

Peildatum \*

1-10-2020

**i** Er is een salarisberekening gepland voor deze medewerker.

Contract ID *	1	Hoofd/nevencontract	Hoofdcontract [1]
Contractomschrijving *	Basiscontract	Inkomstenverhouding	2107 [2107]
Contr. onbep./bep. tijd *	Onbepaalde tijd [O]	Schriftelijke arbeidsovk *	Ja [J]
Afloopdatum		Oroepovereenkomst *	Nee [N]
Proeftijd			
Dagen/uren per	Week [1]	Bedrijf CAO *	ABN CAO [1633]
Dagen periode	4,000000	Verwerkingseenheid	
Uren periode	32,000000	Minimumloon indicatie	Standaard [1]
Functie		Classificatiekenmerk 1	
Afdeling		Classificatiekenmerk 2	
Organisatorische eenheid		Classificatiekenmerk 3	
Vestiging		CAO code inlener	
Kostenplaats			



Afroepen verwerking voor 1 medewerker

# Delivered

Verlonen 1EE in payroll



HR Core Business [120] payrollplanning\_default - Salarisberekening

Metatech Nederland / Koffietentje Melanie

Zoek in het menu  Zoek bedrijf

Medewerker

Beheer

- Import/Export
- Externe mutaties
- ↓ Salarisberekening
  - Salarisberekening**
  - Salarisberekening (met afsluiting)
  - Salarisberekening (zonder afsluiting)
  - Profbr...
- Loonkosten
- Tussertijd
- HR Easy Docs
- Actieve Signalering
- Jaarafsluiting
- Gegevensuitwisseling

Periodiciteit:

Voeg nieuwe salarisverwerking toe

Soort verwerking:

Reeds gedraaide verwerkingen ■ Toon alleen verwerkingen met afsluiting

	Datum	Tijd	Afrekeningsperiode	Soort verwerking	Herberekenen vanaf	Herrekenmethode	Gebruiker
	15-06-2021	08:35:48	2020/10	Vervolg verwerking		Nabetalingen	Levin Lenaerts
	14-06-2021	10:26:58	2020/10	Vervolg verwerking		Nabetalingen	W.Timmermans
	11-06-2021	13:15:53	2020/10	Eerste verwerking		Nabetalingen	W.Timmermans
	10-06-2021	17:09:41	2020/09	Alleen afsluiting		Nabetalingen	W.Timmermans
	10-06-2021	17:05:41	2020/09	Vervolg verwerking		Nabetalingen	W.Timmermans
	10-06-2021	17:00:53	2020/09	Vervolg verwerking		Nabetalingen	W.Timmermans
	10-06-2021	16:58:00	2020/09	Vervolg verwerking		Nabetalingen	W.Timmermans
	0-06-2021	16:55:27	2020/09	Vervolg verwerking		Nabetalingen	W.Timmermans
	0-06-2021	16:50:24	2020/09	Vervolg verwerking		Nabetalingen	W.Timmermans

Medewerker [120] payrollplanning\_employee - Salarisberekening

Salarisverwerking 1  
medewerker

Medewerkercode	Medewerkernaam
52	Achterniŝt, Alie

# Delivered

## Verlonen 1EE in payroll



HR Core Business [10525371] reports\_payslippdfviewer - Salarisstrook viewer

Metatech Nederland / Koffietentje Melanie

Medewerker

Beheer

Rapporten

Mijn rapporten

Gedeelde rapporten

→ Instellingen

→ Vastlegging

→ Berekening

↓ Salarisspecificaties

**Salarisstrook viewer**

Salarisstroken (PDF)

Jaaropgaaf medewerker

→ Betalingen

→ Controle

→ Personeelsmanagement

→ Gegevensuitwisseling

Instellingen

Salarisstrook Brom...pdf

Medewerker: Bromsnoor, B - 1112345554

Van: 2020/10 T/m: 2020/10 Aantal stroken: 1

Peildatum: 1-10-2020

Afroepen strook 1 medewerker

Strook van de medewerker

Als je het nieuwe icoontje gebruikte en je ging daarna naar een ander scherm, dan kreeg je ten onrechte de melding dat eventuele wijzigingen niet bewaard zouden worden. Dit probleem is opgelost, de melding verschijnt niet meer.

In het scherm *Salarisberekening* kun je, zodra de berekening gereed is, voortaan klikken op het nieuwe icoontje. Je ziet dan - ter controle achteraf - voor welke medewerker de berekening heeft plaatsgevonden.

Het scherm laat altijd eerst zien dat de berekening gestart is, en daarna dat de loonstroken worden aangemaakt. Als alles klaar is komt de verwerking bij *Reeds gedraaide verwerkingen* te staan. Dit gebeurde echter tot nu toe te snel, waardoor je toch nog moest wachten als je de loonstrook wilde opvragen, bij Salarisstrook viewer of Salarisstroken (PDF). Ook dit is opgelost: als het scherm aangeeft dat de verwerking *Reeds gedraaid* is, dan zijn de salarisstroken ook daadwerkelijk beschikbaar. Je kunt dit ook zien aan het klokje met meldingen linksbeneden, het cijfer wordt dan opgehoogd.



Volgnummer: 2

	<b>Salarisspecificatie</b> Oktober 2020	Bedrijfscode 598 Medewerkercode 1112345554
--	--	---

Koffieterie Melanie, koffiecamer 1, 1000KK MelanieTown

De heer  
**B Bromsnor**  
Laan der geneugten 1  
1234 TY Amersfoort

Geboortedatum 22-01-1988  
Loonheffingskorting Ja  
Loonheffingstabel Wit  
Datum indienst 01-09-2020  
Nummer inkomstenverh 2.107  
Jaarloon bijz. bel 30.300  
Minimumloon 1.705,88  
Deeltijdfactor 0,8  
Dagen periode 4  
Uren periode 32  
Tariepercentage 41,37  
Contr. onbep. bep. tyd Onbepaalde tijd  
Schriftelijke arbeidsovk Ja  
Opzoesvoerenkomst Nee  
Salaris uurloon 18,03  
Datum indienst 01-09-2020  
Deeltijdfactor (eye) 1  
Periodesalaris 2.500,00

Rekeningnummer	Omschrijving	Bedrag
	Per kas	2.079,08

## Berekening

Looncomponent	Bruto	Loonheff.	Netto
Salaris	2.500,00	-439,17	2.060,83
Toeslag vast B	31,25	-13,00	18,25
<b>Totaal periode</b>	<b>2.531,25</b>	<b>-452,17</b>	<b>2.079,08</b>

Aantallen			Bedragen		
Omschrijving	Deze periode	T/m deze periode	Omschrijving	Deze periode	T/m deze periode
			Fiscaal loon	2.531,25	5.056,25
			Loonheffing	452,17	902,50
			Arbeidskorting	311,92	623,75
			SV loon	2.531,25	5.056,25
			Salaris	2.500,00	5.000,00

## Belangrijk om te weten

- De berekening is een vervolgvverwerking, geen Proforma salarisberekening: de resultaten worden dus bewaard!
- Maar net als bij een normale vervolg verwerking kun je onbeperkt mutaties aanpassen en weer opnieuw een verwerking starten zolang het resultaat niet naar tevredenheid is. Pas bij het uitvoeren van een *Salarisberekening met afsluiting* of alleen een afsluiting, zijn de resultaten definitief.
- Deze berekening voor één medewerker kun je alleen starten als er in de betreffende periode minimaal een eerste verwerking is geweest. Als de normale cyclus al is afgesloten, kun je ook een aanvullende verwerking starten om de cyclus weer te openen.
- Wees je er van bewust dat je alleen die ene medewerker verwerkt. Alle andere medewerkers waarvoor mutaties zijn vastgelegd sinds de vorige vervolgvverwerking, moeten in principe dus nog verwerkt worden, tenzij je dat niet wilt. Er valt dus iets te kiezen:
  - Als je er zeker van wilt zijn dat altijd **alle** mutaties verwerkt worden, voer dan altijd ook nog een normale vervolgvverwerking uit, voordat je afsluit.
  - Als je juist niet wilt dat er nog nieuwe mutaties verwerkt worden, behalve voor jouw specifieke medewerker, gebruik dan deze nieuwe functionaliteit en sluit daarna de verwerkingscyclus af met de optie *Alleen afsluiting*.





## *What*

Performance verbetering bij aanmaken van loonstrook

## *Who*



## *Why*

Dit om het gebruiksgemak van Payroll Business verder te optimaliseren en het aanmaken van loonstroken ook voor 1 medewerker) sneller gaat.

## *How & Planning*

Dit door het analyseren van het probleem. Verschillende acties te benoemen en in deze release door het aanpassen en optimaliseren van stored procedures. De komende releases zullen verdere verbeteringen plaatsvinden die al onderzocht zijn.



Verwijderen 2e contract en IKV

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How &amp; Planning</i>
<p>Verwijderen 2e (neven) contract en inkomstenverhouding</p>	 <p><b>PETRA PAYROLL</b></p>	<p>Bij de vorige release hebben we aangegeven dat je een tweede contract dat ten onrechte is aangemaakt weer kunt verwijderen. Dit bleek echter niet mogelijk bij medewerkers die al langere tijd in dienst waren geweest.</p>	<p>Het probleem is opgelost, ook bij bovenstaande groep medewerkers kun je nu het tweede contract verwijderen, bijvoorbeeld als je er achter komt dat je de verkeerde medewerker uit dienst hebt gemeld, of als blijkt dat de uitdiensttreding niet doorgaat.</p>



Doorwerken na AOW en oplossing signalen

### *What*

De mogelijkheid om een doorwerkende AOW'er op hetzelfde personeelsnummer te blijven verlonen (onder hetzelfde nummer inkomstenverhouding)

### *Who*



### *Why*

Indien u een doorwerkende AOW'er heeft binnen uw bedrijf en u maakte daarvoor geen nieuwe inkomstenverhouding aan, dan kreeg u van de Belastingdienst bovenstaande foutcodes teruggekoppeld. Dit betekent dat de verzekering indicaties voor WAO/IVA/WGA (foutcode L1314) en WW (foutcode L1315) met een verkeerde waarde werden doorgegeven. Met ingang van deze release is dit hersteld.

### *How & Planning*

De programmatuur is aangepast waardoor de gegevenselementen "WAO/IVA/WGA verzekerd (Vervangen verzekerde waarde)" en WW verzekerd (Vervangen verzekerde waarde)", nu met de juiste waarden worden doorgegeven. Let op: medewerkers die vanaf 1-1-2021 de AOW gerechtigde leeftijd hebben bereikt een automatische correctie plaats. Medewerkers die voor 1-1-2021 AOW leeftijd hebben bereikt kunt u via enkelvoudig muteren corrigeren.



Publiekrechtelijke aanstelling

## *What*

Wanneer het veld Publiekrechtelijke aanstelling leeg wordt gemaakt dat zal dit worden leeggepoetst in de aangifte.

## *Who*



## *Why*

Wanneer het veld na de run van januari was aangepast van een Ja/Nee naar niet van Toepassing dan werd dit veld niet juist doorgegeven richting het aangifte team. Dit veld moet dan worden weggepoetst worden.

Nu bleef de Ja/Nee doorgegeven worden en veroorzaakte ten onrechte meldingen bij de Belastingdienst.

## *How & Planning*

Vanaf deze release met twk januari aangepast.



### Loonaangifte verbeteringen

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How &amp; Planning</i>
<p>Wanneer een veld Publiekrechtelijke aanstelling leeg wordt gemaakt dat zal dit worden leeggepoetst in de aangifte.</p>	 <p><b>PETRA PAYROLL</b></p>	<p>Wanneer het veld na de run van januari was aangepast van een Ja/Nee naar niet van Toepassing dan werd dit veld niet juist doorgegeven richting het aangifte team. Dit veld moet dan worden weggepoetst worden.</p> <p>Nu bleef de Ja/Nee doorgegeven worden en veroorzaakte ten onrechte meldingen bij de Belastingdienst.</p>	<p>Vanaf deze release met twk januari aangepast.</p>

## Announcement

Straat Fouten



Interface Log Rapport



Schermbaanpassingen voor mailfunctionaliteit



Herstart mogelijkheid aangifte



Reden uit dienst - geen aangifte meer aanmaken

September




Toevoegen poortcontroles aan rapport en verwerking


September e.v

[Link naar presentatie](#)

## Beheer / Gegevensuitwisseling / Handmatig starten automatische Interface

Black Box ONLY / Blackbox Algemeen

Peildatum \*    

Interface \*  

- Automatische journalisering
- Loonaangifte

## Instellingen / gegevensuitwisseling / Interfaces / Loonaangifte

Interface rapport verzenden \*  

E-mailadres rapport loonaangifte



Communicatie verbeteringen

### *What*

Community voor HR Core en Payroll Business is open gezet. Geen registratie meer noodzakelijk.

Vanuit de Online Help kun je nu naar alles direct doorlinken zonder te zoeken

### *Who*



### *Why*

Vanuit de diverse feedback kanalen en eigen ervaring intern gezien dat veel mensen zaken op de community niet zien / niet kunnen vinden.

Tevens open gezet, voorbereiding voor de toekomst.

### *How & Planning*



Vanaf heden is de community al opengezet.

Vanaf de augustus release online Help



# Online Help - Community

## Links naar communitygroepen

<a href="#">Payroll Business</a>	<p>Rechtstreeks naar <a href="#">Productpagina Payroll Business</a></p> <p><a href="#">Release notes Payroll Business</a></p> <p>Hierin vind je alle release notes terug van Payroll Business.</p> <p>Tevens is onderaan ook alle opnames en presentaties te vinden van de gegeven Release sessies.</p> <p><a href="#">Evenementenkalender</a></p> <p>Hier zie je de activiteiten die we organiseren, zoals de maandelijkse Kennisoverdracht.</p> <p>Aanmelden kennisoverdracht</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Klik op de link in de evenementenkalender</li><li>• Klik op de knop  rechtsboven in het scherm en vul de gegevens in.</li></ul> <p><a href="#">CAO-informatie</a></p> <p>Hierin vind je alle wijzigingen die plaats hebben gevonden per CAO.</p> <p><a href="#">Ideeën</a></p> <p>In deze pagina kun je alle wensen terug vinden die door klanten zijn ingelegd. Hier kun je zelf ideeën in plaatsen, stemmen voor een idee van een ander en toevoegingen doen.</p>
<a href="#">HR Core Business</a>	<p>Rechtstreeks naar <a href="#">Release notes HR Core Business</a></p>
<a href="#">Alle Release informatie</a>	<p>Handige link als je meerdere applicaties afneemt.</p> <p>Hier vind je de releasekalender en via het menu links kun je navigeren naar de release notes van de diverse applicaties van Visma   Raet.</p>
<a href="#">Help, tips en tricks community</a>	<p>Hier vind je informatie over het navigeren binnen de community, de zoekfunctie, de labels rechts in het scherm, veelgestelde vragen, etc.</p> <p>Vanuit een communitygroep ga je rechtstreeks naar deze informatie via het icoon  rechtsboven in het scherm.</p>

## Delivered

Status vertalingen



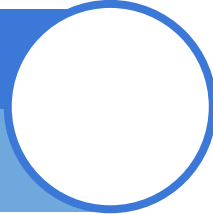
Doelgroep	Wat houdt de doelgroep in	Juli release	Huidige stand
Medewerkers en managers van klanten in NL, DE en BE	Kunnen in HRSS alle medewerkergegevens wijzigen in het Engels, Duits en Frans	75,21%	85,95%
HR professionals van klanten in NL	Kunnen met HR Core werken in het Duits en Engels	17,60%	18,55%
Engelstalige collega's bij Raet PD	Kunnen software ontwikkelen en testen in het Engels	39,52%	54,64%
Totalen		319/658	390/658
		48,48%	59,36%

# Agenda - HR Core & Payroll Business

Mededelingen



Release Informatie



Toekomst





## Wat

Loonaangifteverbeteringen

ANW Hlaat arbeidsvoorwaarden

Performance en Consistency schermen

Pensioenen

Vertalingen

Verbeteringen Externe mutaties

Analyse IKV situaties



## Waarom

Betere kwaliteit in de keten

Wens om meerdere toetsmomenten

Import CSV

AO verzekeringen Metalektro

Continueren vertalingen in HRCore en Payroll Business in 4 talen voor manager en medewerker

Kwaliteitsverbetering van de import en het rapport

Stagiair en Herindienst

# Feedback

**Bedankt voor uw aandacht en tot de volgende keer!**

**Kennissessie Release September**

**Datum: dinsdag 31 augustus 2021**

**Tijd: 14.00 uur - 15.15 uur**

**Vervolgssessies:**

**28 september - oktober release**

**02 november - November release**

**Link naar community:**

**<https://community.raet.com/producten/payroll-business/c/122>**



Respect

Reliability

Innovation

Competence

Team spirit